

# مورد کاوی شماره (۱۳)

## محکی برای نظریه‌ها در عرصه عمل

### غلام رضا خاکی

موجود بودند) وی وجود بعضی از داراییهای ثابت، نظیر ماشین آلات دست دوم را ضروری تشخیص نداد و اقدام به فروش آنها کرد و بدین ترتیب بخش زیادی از بدھیها و دیون شرکت را بازپرداخت نمود.

آقای نجفی در ابتدای تصدی سمت جدید خود در تعديل نیروی انسانی گامهایی برداشت و همچنین با یک برنامه ریزی حساب شده میزان تولید روزانه را افزایش داد، افزایش میزان تولید روزانه باعث گردید که هزینه ثابت شرکت بر روی تعداد بیشتری از کالاهای ساخته شده، سرشکن گردد. بدین ترتیب قیمت تمام شده محصولات کاوش یافته و محصول به راحتی در بازار به فروش می‌رسید. این تغییرات باعث شد که شرکت از حالت زیان دهن خارج شده و به نقطه سربه سر برسد.

#### وضعیت منابع مواد اولیه

شرکت قسمتی از مواد اولیه لامپ نظیر سیم تنگستان و حباب شیشه‌ای را از خارج وارد می‌کرد. شرکت لامپ مهتاب چون بسیاری از شرکتها دیگر، در راستای سیاست حمایت از صنایع داخلی از ارز ۸۰ تومان استفاده می‌کرد و به این ترتیب توانسته بود حتی با کالاهای مشابه خارجی در بازار داخل رقابت و تا حدودی برتری نیز داشته باشد.

مشکل از زمانی شروع می‌شود که دولت نرخ ارز شناور را اعلام می‌کند، این خبر که کلیه شرکتها باید از ارز شناور جهت واردات مواد اولیه و کالا استفاده کنند آقای نجفی را نیز مانند بسیاری دیگر از مدیران مضطرب ساخت.

آقای نجفی در یک محاسبه ساده به این نتیجه رسید که اگر

مقدمه در حالی که آقای قوتی رئیس هیأت مدیره گروه صنعتی تابش در طول اتاق راه می‌رفت و ترازنامه شرکت لامپ مهتاب را ورق می‌زد و به وضعیت ناسامان این شرکت فکر می‌کرد صدای زنگ تلفن رشته افکارش را برید، گوشی را برداشت؛ منشی او بود که ورود آقای نجفی را خبر می‌داد، آقای قوتی گفت: «ایشان را راهنمایی کنید».

آقای نجفی ۳۱ سال سن دارد، او فارغ التحصیل رشته مدیریت صنعتی است و ۳ سال سابقه کار در ذوب آهن دارد. آقای قوتی در حالی که به ترازنامه و گزارش‌های مالی در دست آقای نجفی اشاره می‌کرد، گفت: «همانطور که می‌بینید این شرکت در حال زیان دهن است و در آستانه ورشکستگی قرار دارد، در هیأت مدیره با توجه به شناختی که آقای محمدی (عضو هیأت مدیره) از شما ارائه کردند و تحقیقی که ما از محل کار سابق شما به عمل آوردهیم، تصمیم گرفته شد که شما را به عنوان مدیر عامل شرکت لامپ مهتاب انتخاب کنیم.

#### دو سال بعد

قبل از مدیریت آقای نجفی، شرکت دچار زیان فراوانی بود و بدھیهای کوتاه مدت شرکت، نیز مبالغ چشمگیری را تشکیل می‌داد.

در نتیجه سیاستهایی که آقای نجفی به عنوان مدیر عامل اتخاذ کرد حدوداً تمام بدھیهای شرکت پرداخت شد. یکی از کارهای مفیدی که وی انجام داد، فروش موجودیهای بدون گردن و راکد در انبارهای شرکت بود (لامپهایی که حدود ۵ سال در انبار شرکت

داخلی پایین بوده و نمی‌تواند جانشین خوبی برای حبابهای وارداتی باشد.

آقای نجفی تصمیم گرفت که نظر گروه اول را بپذیرد، یعنی حباب را از شهرستان اراک خریداری کرده و تنگستن را از خارج وارد نماید.

پس از انعقاد قرارداد با کارخانه حباب سازی اراک قرار شد روزانه ۵۰۰۰ عدد یعنی به اندازه ظرفیت روزانه، حباب به شرکت مهتاب لامپ تحویل داده شود. حبابهای جدید در خط تولید قرار گرفت. ولی از ۵۰۰۰ حباب حدود ۲۰۰۰ حباب در خط تولید می‌شکست و فقط ۳۰۰۰ لامپ سالم تولید می‌شد، در حالی که در گذشته به طور متوسط فقط ۵۰۰ عدد از حبابهای وارداتی در خط تولید به حساب ضایعات منظور می‌شد.

آقای نجفی پس از شنیدن این خبر از مدیر تولید دچار تنش و فشار زیاد روحی شد و خود را در یک بن بست احساس کرد...

## سؤالات

۱- آیا آقای نجفی می‌بایست به نظرات پاسخ دهنده‌گان اهمیت می‌داد و در صدهای آماری به دست آمده را ملاک عمل خود قرار می‌داد؛ چرا؟

۲- اگر شما جای آقای نجفی بودید کدام نظر را قبول می‌کردید، چرا؟

۳- در حال حاضر آقای نجفی چه برنامه‌ای را باید برای خرید مواد اولیه در نظر بگیرد؟

۴- آقای نجفی برای ادامه تولید و بقای شرکت چه استراتژی را باید اتخاذ نماید؟

۵- راهبردهای مدیریت بحران در عبور از وضعیتها پیش‌بینی نشده چیست؟

خوانندگان گرامی پاسخهای خود را به آدرس: تهران - بزرگراه شهید چمران - خیابان جلال آل احمد - دانشکده علوم اداری و مدیریت بازارگانی دانشگاه تهران - صندوق پستی ۱۴۱۵۵-۶۳۱۱ - دفتر مجله دانش مدیریت ارسال دارند.  
بدیهی است به بهترین پاسخهای رسیده برای سوالات مطرح شده که تا تاریخ ۱۳۷۳/۹/۳۱ به دفتر مجله برسد، یک دوره یک ساله فصلنامه علمی و پژوهشی دانش مدیریت اهدا می‌شود. لطفاً در پاسخ‌های خود مورد کاوی شماره ۱۳ را حتماً قید فرمایید.

چون گذشته حباب و تنگستن را از خارج با قیمت ارز شناور وارد نموده و هزینه اضافی ناشی از خرید ارز شناور را بر روی قیمت محصولات محاسبه و به بازار عرضه نماید، فروش کارخانه دچار مشکل نخواهد شد.

یک هفته بعد از اعلام این خبر مدیر تولید شرکت، آقای حسینیان به اتاق آقای نجفی وارد می‌شود و به وی خبر می‌دهد که در شهرستان اراک حباب لامپ تولید می‌شود که کیفیت حبابهای وارداتی را ندارد ولی استفاده از آن قیمت تمام شده هر لامپ را پایین می‌آورد و منجر به فروش بیشتری می‌گردد.

این خبر در ابتدا برای آقای نجفی خوشحال کننده بود ولی با تحقیقاتی که وی انجام داد خرید از این کارخانه را چندان مناسب نمید، مع الوصف تصمیم گرفت که از افکار معاونین و سرپرستهای شرکت در این زمینه استفاده کند؛ به این ترتیب وی یک جلسه مشورتی تشکیل داد.

برای شرکت در جلسه از مدیر فنی، مدیر برنامه‌ریزی، مدیر تولید، مدیر تدارکات، مدیر فروش، مدیر مالی و سرپرستان بخشهای مختلف و عده‌ای از کارکنان صاحب‌نظر دعوت به عمل آمد. آقای نجفی در ابتدای جلسه پیرامون مشکل بوجود آمده صحبت کرد. سپس سؤالی مطرح کرد و از حضار خواست تا روی این سؤال فکر کنند و هر جوابی که به ذهن‌شان خطور می‌کند بیان کنند. سؤال این بود که: با توجه به قیمت ارز و اختلال در روال تولید (به جهت وارداتی بودن حباب و تنگستن) ظاهراً برای ما دو راه بیشتر باقی نمانده است: ۱- خرید طبق روال گذشته (واردات از خارج)، ۲- خرید از شرکتهای داخلی. به نظر شما با توجه به آمار و ارقام موجود کدامیک از دو طریق فوق مناسب است و به چه دلیل؟ پس از پایان جلسه و جمع‌آوری نظرات این نتیجه به دست آمد:

الف: ۶۲٪ از افراد نظرشان این بود که تنگستن از خارج وارد گردد و حباب از کارخانه واقع در اراک خریداری شود و عمدها دلیلشان این بود که با واردات حباب و تنگستن از خارج قیمت تمام شده محصول افزایش یافته و شرکت در فروش محصولات موفق نخواهد بود و چون قیمت حباب بالا بوده و حدود ۳۰٪ قیمت لامپ را تشکیل می‌دهد بهتر است حباب از داخل تهیی شود و تنگستن از خارج وارد گردد.

ب: ۳۸٪ از افراد عقیده داشتنده که هم حباب و هم تنگستن از خارج وارد شود و دلیلی که ذکر کردند این بود که کیفیت حبابهای

صفحه ۴	دکتر علی رضایان	سرمقاله (همپیمانهای استراتژیک)
۵	بدرالدین اورعی بزدانی	بررسی مقایسه‌ای انگیزش در فرهنگ غربی و فرهنگ اسلامی
۱۵	دکتر حمید ابریشمی	تحلیلی بر مبانی مدیریت در روند توسعه اقتصادی کشور
۲۶	دکر محمد متولی	بررسی دیدگاه داگلاس نورث - برنده جایزه نوبل ۱۹۹۳ در خصوص تحلیل تاریخی از فرایند توسعه اقتصادی
۳۶	دکتر عبدالحیمد شمس	اثرات خصوصی سازی و مقررات زدایی (۲)
۴۴	سید رضا سیدجوادیان	مبانی برنامه‌ریزی نیروی انسانی
۵۱	حسن زارعی متین	فرهنگ و عملکرد سازمان
۵۸	دکتر علی رضایان	مدیریت مسیر ترقی (راه پیشرفت)
۶۹	حسیدرضا فرنوکزاده	نگاهی بر پویایی سیستمها (۴)
۸۲	دکتر غلامرضا زهتابیان	مدیریت آب و آبیاری و نقش آن در توسعه کشاورزی و عمران روستایی
۸۸	حیدر فاضل	معرفی پایان نامه: نقش مناطق آزاد در جلب سرمایه‌های خارجی
۹۵	غلامرضا خاکی	مورد کاوی (۱۱)
۹۷		معرفی کتاب - حسابداری پیشرفته
۱۰۵	—	خلاصه مقالات به زبان انگلیسی

صفحه ۲	سردیر	سرمقاله (رویارویی با واقعیت)
۳	دکتر علی رضایان	شناخت خرد و ساده‌سازی الگوی تعاملی آن
۱۷	دکتر حسن میرزاپی اهرنجانی	مهارت و هنر خوب گوش دادن (۱)
۲۸	دکتر مصطفی عبادزاده - مسعود هاشمیان	نقش نیروی کار تحصیلکرده در افزایش تولید و بهره‌وری
۳۷	دکتر محمد حقیقی	جایگاه کیفیت کالا در رشد و شکوفایی مؤسسات بازرگانی
۴۲	خدیجه سفیری	اشغال زنان و توسعه
۵۲	قاسم انصاری رئانی	آقایان مدیران: در استفاده از شیوه مدیریت «مشارکت جو» کمی تأمل کنید!
۵۵	دکتر غلامرضا طالقانی	نقش شرکتهای تعاونی روستایی در توسعه بازاریابی محصولات کشاورزی
۵۹	حسن زارعی متین	خلاقیت و نوآوری
۶۷	ترجمه: احمد رضا سنجروم	رابطه مقابل اخلاق و قدرت در سازمانهای امروزی
۷۹	فریبوز رحیم نیالاشلو	معرفی پایان نامه: بررسی مشکلات و تنگناهای ایجاد و گسترش صنایع روستایی
۸۴	غلامرضا خاکی	مورد کاوی (۱۲)
۸۷	—	معرفی کتاب - حقوق زیان دیدگان و بیمه شخص ثالث
۹۹	Dr. Sayyed Jalil Lajevardy	Male and Female Abilities in Leadership Roles
۱۰۳	—	خلاصه مقالات به زبان انگلیسی