

اتفاقی مثل آنچه در «قسمت قیچی»، رخ داد پیش می‌آمد؟!... همان اتفاقی که انگشتان دست راست بیچاره حسنه، قطع شد!! و بعد همه، همین آقایان گفتند «بی خود»! تو که سرپرست قسمت بودی، چرا رفته قیچی تعمیر کنی؟ این کارها، کار يك سرپرست نیست، حکیمی آهی کشید و سیگاری روشن کرد و دوباره با خود زمزمه کرد:
اگه آن روز که بجهه‌ها با بالا بر، بدون حفاظت می‌خواستند جر ثقيل



CASE STUDY مطالعه موردی «محک نظریه‌ها در عرصه عمل»

غلام رضا خاکی

درآمد

مدتی بود آقای حکیمی سرپرست ارشد واحد برق کارخانه ماشین سازی «تندرو» که همه او را به عنوان یکی از با «شورترین» افراد کارخانه می‌شناختند، مانند گذشته میل چندانی به کار نداشت و هر روز نسبت به روز پیش احساس دلسوزی پیشتری می‌کرد، و کار کردن برای او دیگر چیزی جز گذران زندگی و يك «جبر ناگزیر زندگی»، مفهومی دیگر نداشت.

سرویس کارخانه

اولین روز خرداد ماه بود، آقای «حکیمی»، دلخور و خسته سوار اتوبوس سرویس کارخانه شد، حوصله دیدن هیچ یک از افراد داخل اتوبوس را نداشت، سرش را به پسنجره شیشه‌ای اتوبوس چسبانید و چشمهاش را به عابرانی دوخت که «روزی از زندگی»، را آغاز کرده بودند، دوباره فکر آزار دهنده برخورد و دعوای لفظی چند هفته پیش مدیرش، مهندس پایدار به سراغش آمد، «آخر، چرا اینطوره؟ چرا اینطور باید باش؟ اینه سزای دلسوزی؟ مگر من بد گفتم؟ بد کردم؟ اگه

روز اول خرداد

یک هفته از مرخصی «مهندسان پایدار» می‌گذشت همه امور «واحد» به صورت غیررسمی به آقای حکیمی محول شده بود، حکیمی علی رغم بی میلی روزافروش با «دقت»، زیادی سعی می‌کرد که کمترین ناهمانگی در امور رخ ندهد، مدام از این طرف به آن طرف سر می‌کشید، به کارها رسیدگی می‌کرد...
x x x

دفتر واحد

یکباره احساس کرد که نیروی عظیمی او را به پشت می‌کشاند، فریاد در گلوبیش شکست، چشمانتش به «تیرگی» نشست، کابل از دستش رهاشد، و روی زمین غلتید...

اداره بیمه

حکیمی عصا به دست در حالی که زیر بغلش را گرفته بودند از پله‌های اداره بیمه بالا رفت.

اتفاق مدیو اداره بیمه

مدیر در حالی که پرونده باز روی میزش را ورق می‌زد، به حکیمی که همچنان به همراش تکیه زده بود، روکرد و گفت: آقای حکیمی نتایج تحقیقات از محل و شاهدان عینی به صورت مفصل در پرونده شما درج شده است آن طور که نوشته شده است دلسوی و احساس تعهد شما زیانزد همگان است اما آقای حکیمی متأسفانه باید بگویم که اداره بیمه نمی‌تواند به شما کمکی بکند چون...

سؤالات

- ۱- اثرات «برخورد با یک فرد (حسنی) را بر مجموعه رفتار سازمانی افراد یک سازمان بورسی کنید؟
- ۲- نتایج برخورد «مهندس پایدار» را با «حکیمی» تحلیل نماید؟
- ۳- به نظر شما «مهندس پایدار» چگونه باید با حکیمی برخورد می‌کرد؟
- ۴- اثر «برخورد» را با «حسنی» در رعایت موارد اینمی از سوی «حکیمی» مورد تجزیه و تحلیل قرار دهید؟ (با فرض وجود اثر)
- ۵- در این سازمان ضرورت انجام چه چیزی را پیشنهاد می‌کنید؟
- ۶- چرا اداره بیمه نمی‌توانست به «حکیمی» هیچ کمکی بکند؟



نیمه‌های روز بود که یکی از کارگران به نام «جعفری» سراسیمه خودش را به اتاق حکیمی که مشغول تنظیم ساعت کار از دیبهشت ماه افراد بود رساند و بربده و بربده خبر «ساخته شدن» کابل‌های اصلی کارگاه شماره ۲ را به او داد. حکیمی شتابزده، کلاه اینمنی اش را به سر گذاشت و رو به «جعفری» کرد و گفت: به «جیدری» و «قاسمی» و «گرمی» بگو، حکیمی گفته سریعاً قرقه کابل را به کارگاه شماره ۲ ببرند تا من برسم، خودت هم تمامی ابزارهای لازم را بردار و برو....

کارگاه شماره ۲

حکیمی در حالی که سر کابل را در دستش می‌فرشد و سرش را برگرداند خیس عرق بود، به «بچه‌های» که با «چهره‌های خسته از کشیدن و عبور دادن کابلها در داخل کانالهای کف کارگاه مأیوس شده بودند



نگاهی کرد و آهسته با خود گفت: آخ، اگر دستگاه کابل کشی بود.... و یکباره صدایش را بلند کرد و گفت: بچه‌ها یا علی، بکشید، مانده نباشید، کارگرها تکانی به خود دادند و دوباره کمر کابل قطور و سنگین را فشردند تا آن را از داخل کanal به آن سر کارگاه بفرستند، کابل بسیار سنگین و کم انعطاف بود، نمی‌شد به آسانی آن را با «دست» کشید حکیمی مضرب و پریشان با خود نکر کرد آخه به من چه، اما زود پشیمان شد و گفت اگر نتوانند تا یک ساعت دیگر کابل را تعویض کنند... و دوباره فریاد کشید، بچه‌ها «یا علی»، کابل کمی کشیده شد، در همین لحظه پای «قاسمی» یکی از کارگرها به لبه دریچه کanal گرفت و غلیبد و کابل از دستش خارج شد، کارگرها دیگر که پشت سر «حکیمی» کابل را می‌کشیدند همزمان کابل را رها کردند، حکیمی